

بنام خدا

قرارداد انجام خدمات منشی مرکز آموزشی درمانی امیرالمومنین علی (ع) گراش سال ۱۴۰۳

شماره: ۱۴۰۳/۵/۲۰-۱/۴
تاریخ: ۱۴۰۳/۱/۲۸

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی



قرارداد انجام خدمات منشی
مرکز آموزشی درمانی امیرالمؤمنین علی (ع) کراش
سال ۱۴۰۳

- نام واحد اجرایی: مرکز آموزشی درمانی امیرالمؤمنین علی (ع) کراش
 - نام و سمت نماینده قانونی (کارفرما): دکتر حسن سعیدی رئیس مرکز آموزشی درمانی
 - طرف قرارداد (حقیقی / حقوقی): شرکت نار انویید نریمان
 - شماره ثبت شرکت: ۱۹۳۴
 - تاریخ ثبت شرکت: ۱۴۰۱/۰۳/۲۹
 - تعیین صلاحیت شرکت: ۱۱۳۵۶۰۴۱۳۹۸۹۴۷-۱۴۰۱/۰۸/۲۱ شناسه ملی: ۱۴۰۱۱۲۵۹۴۱۳
 - مشخصات طرف قرارداد: آقای ابوذر نریمانی پور کد ملی ۲۴۵۲۱۶۸۹۲۰ یا سمت مدیر عامل
 - سمت طرف قرارداد: مدیر عامل
 - آدرس: قیروز آباد، بخش مرکزی، خ فردوسی، کوچه ۱۰ طبقه اول
عنوان: ۰۹۱۷۱۰۲۵۷۰۶
- مستندات:** به استناد مجوز شماره ۱۴۰۲/۵/۲۰۰/۲۴۵۲ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشکده گراش و صورتجلسه کمیسیون مناقصه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۴
- ماده ۱: موضوع قرارداد:** واگذاری انجام خدمات منشی در سال ۱۴۰۳ بر اساس حجم کار مورد نیاز واحد.
- ماده ۲: مدت انجام قرارداد:** از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ بمدت یک سال می باشد.

ماده ۳: مبلغ قرارداد:
عاجانه: ۵/۷۹۷/۱۳۲/۰۰۰ ریال
(پنج میلیارد و هفتصد و نود و هفت میلیون و یکصد و سی و دو هزار ریال)
مبلغ کل قرارداد: ۶۹/۵۶۵/۵۸۴/۰۰۰ ریال
(شصت و نه میلیارد و بانصد و شصت و پنج میلیون بانصد و هشتاد و چهار هزار ریال)
۳۹/۰۲۰/۷۸۴/۰۰۰ بابت حقوق و مزایا یکساله و مبلغ ۴/۷۵۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال بابت پیش بیی پایه سوانتی یکساله و مبلغ ۹/۷۶۸/۰۰۰/۰۰۰ ریال بابت پیش بیی سهم یکساله و مبلغ ۱۵/۸۴۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال پیش بیی منشی بر عملکرد یکساله و مبلغ ۱۸۴/۸۰۰/۰۰۰ ریال سود پیمانکار یکساله می باشد

مهر و امضاء مدیر عامل مرکز آموزشی درمانی امیرالمؤمنین علی (ع) کراش
مهر و امضاء مدیر عامل شرکت نار انویید نریمان
مهر و امضاء نماینده قانونی کارفرما
مهر و امضاء نماینده قانونی پیمانکار
مهر و امضاء مدیر عامل مرکز آموزشی درمانی امیرالمؤمنین علی (ع) کراش
مهر و امضاء مدیر عامل شرکت نار انویید نریمان
مهر و امضاء نماینده قانونی کارفرما
مهر و امضاء نماینده قانونی پیمانکار

تصوه: تعداد کل نیرو ۲۲ نفر

تعداد نیرو	قیمت هر نفر
۲۲ نفر	۱۴۷/۸۰۶/۰۶۳ ریال

ماده ۴: نحوه پرداخت:

تصوه ۱: پرداختی به پرسنل بر اساس کارکرد واقعی (تابکس) و گواهی ارائه شده توسط کارفرما به پیمانکار به صورت ماهیانه و بر اساس شکل ذیل انجام می گیرد.

پرداخت واقعی ناخالص ماهیانه طبق لیست حقوقی - مبلغ ۲۳ درصد بیمه سهم پیمانکار - سود تحقق یافته واقعی پیمانکار در پایان قرارداد و هنگام اخذ مفاصاحساب از تامین اجتماعی در صورتی که پیمانکار بدهکار گردد دانشکده ملزم به پرداخت مبلغ می باشد (این پرداختی نباید بابت جریمه و دیرکرد لیست باشد)

تصوه ۲: اضافه کار پرسنل نیز مشمول پرداخت بیمه می باشد و شرکت موظف است لیست بیمه اضافه کار پرسنل را به امور مالی تحویل و دانشکده معادل لیست اضافه کار مبلغ بیمه سهم کارفرما را به شرکت پرداخت می نماید. ضمناً بابت اضافه کاری هیچگونه سودی به پیمانکار تعلق نمیگیرد.

تصوه ۳: چک لیست نظارتی جهت ارزیابی به پیوست قرارداد به پیمانکار داده خواهد شد که بوسیله واحد مربوطه تکمیل و منای پرداخت قرار می گیرد.

کسب ۹۱ امتیاز ماهیانه = پرداخت کل مبلغ ماهیانه قرارداد توسط کارفرما طبق حجم واقعی کار انجام شده
کسب ۸۵ تا ۹۰ امتیاز ماهیانه = از ای هر یک درصد کاهش. دو درصد از مبلغ ماهیانه توسط کارفرما کسر می شود

کسب امتیاز ماهیانه کمتر از ۸۴ و کسر مبلغ ماهیانه بیش از ۱۰٪ با محور مدیریت پشتیبانی.

کسب امتیاز ماهیانه کمتر از ۷۰ = لغو قرارداد با ذکر مهلت معین و ضبط سپرده حسن انجام کار شرکت.

نصوه ۴: در صورت افزایش یا کاهش ساعات کارکرد واقعی نسبت به حجم کار اعلام شده توسط کارفرما، در سقف ۲۵ کل قرارداد، منجم افزایش یا کاهش صادر خواهد شد.

نصوه ۵: در صورت گزارش و یا مشاهده مواردی خلاف مفاد فوق یا متخلف طبق شرایط استعمال و قرارداد شدیداً برخورد خواهد شد.

مهر و امضاء کارفرما: [مهر و امضاء] مهر و امضاء پیمانکار: [مهر و امضاء] مهر و امضاء نماینده کارفرما: [مهر و امضاء] مهر و امضاء نماینده پیمانکار: [مهر و امضاء]

تبصره ۶: براساس ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما معادل ۵٪ از هر پرداختی به پیمانکار را نزد خود نگهداری نموده و آزاد نمودن این مبلغ و همچنین آزادسازی ضمانت نامه منوط به ارائه مقاصح حساب از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

تبصره ۷: در همین راستا، در مورد پیمانکارانی که صورت مزد حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می کنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد.

تبصره ۸: پیمانکار موظف به ارائه فیش مبنی بر پرداخت حق بیمه ماهیانه پرسنل تحت پوشش خود بوده و در صورت عدم ارائه از صورتحساب پرداختی به مشارالیه کسر خواهد شد.

تبصره ۹: به استناد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۷/۷۱/ص وزارت امور اقتصاد و دارایی و نامه شماره ۷۴۲/۹۶ مورخ ۹۷/۲/۲۴ دیوان عدالت اداری و نامه شماره ۲/۱۵۸/۴۷۴۱ مورخ ۹۸/۹/۱۴ دیوان محاسبات، قراردادهای تأمین نیرو مشمول معافیت از مالیات بر ارزش افزوده بوده و فقط به سود پیمانکار مالیات بر ارزش افزوده تعلق می گیرد، که توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱۰: پیمانکار موظف می باشد حداکثر تا یک سال پس از اتمام قرارداد موجود، نسبت به اخذ مقاصح حساب از سازمان تأمین اجتماعی اقدام نموده و مقاصح حساب مربوطه را به واحد ارائه نمایند در غیر اینصورت پس از گذشت یکسال، به استناد تبصره ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، حسابداری واحد رأساً مطالبات سازمان تأمین اجتماعی مربوط به قرارداد را از محل پنج درصد کل قرارداد و آخرین قسط نگهداری شده محاسبه و به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و رسید کتبی دریافت می نماید و پیمانکار در این خصوص حق اعتراضی نخواهد داشت.

تبصره ۱۱: پیمانکار موظف می باشد جهت این قرارداد، کد کارگاهی جدید از سازمان تأمین اجتماعی اخذ و به واحد اعلام نماید. که مسئولیت پیگیری و نظارت بر حسن اجرای این امر بر عهده کارفرما می باشد.

ماده ۵: شرایط اختصاصی:

شماره ۱: شرکت مکلف است در اسرع وقت تمامی پرسنل تحت پوشش خود را بیمه عمر و حوادث نماید و هزینه آن از پرسنل کسر نماید.

بند ۱: حق اولاد و شیفت در گردش در صورت تحقق به نیرو به پیمانکار پرداخت می گردد

بند ۲: پیمانکار می بایست پس از اجرای طرح، لیستی جهت پرداخت پایه سنواتی به پرسنل تحت پوشش

مهر و امضاء کارفرما	مهر و امضاء پیمانکار	مهر و امضاء نماینده کارفرما	مهر و امضاء نماینده پیمانکار	مهر و امضاء نماینده کارفرما	مهر و امضاء نماینده پیمانکار

خود تهیه و در صورت تحقق به پیمانکار پرداخت می گردد.

بند ۳: شرکت موظف است حداکثر سه روز پس از دریافت لیست کارکرد توسط واحد نسبت به تهیه لیست نهایی و اعلام به امور مالی اقدام و نهایتاً پس از دو روز کاری پس از واریز وجه به حساب شرکت، پیمانکار به حساب پرسنل خود واریز نماید. ضمناً در پرداخت حقوق بهمن ماه به همراه عیدی و پاداش انجام گیرد و حقوق اسفند و سنوات یکساله بابتی حداکثر تا تاریخ ۲۸ اسفند ماه صورت پذیرد. در صورت عدم انجام موارد فوق طبق چک لیست اقدام خواهد شد.

بند ۴: با توجه به اینکه آنالیز بدون در نظر گرفتن حق مرخصی تنظیم شده است پرسنل شرکت ملزم به استفاده از مرخصی استحقاقی در طول مدت قرارداد می باشد. لذا هیچگونه پرداختی به شرکت بابت این امر تعلق نمیگیرد و پرسنل می تواند بعد از ۹ روز مرخصی صرفاً تا یکسال بعد ذخیره و استفاده نماید.

بند ۵: بر اساس مصوبه هیأت محترم دولت پیمانکار موظف می باشد حکم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و فیش حقوق کامپیوتری که شامل حقوق و مزایا (حق مسکن، بن، حق تأهل، ...) و کسور قانونی براساس قانون کار می باشد را تهیه و در اختیار نیروی تحت پوشش خود و یک نسخه از آن را به مدیریت پشتیبانی دانشکده و واحد مربوطه تحویل نموده و حقوق پرسنل تحت پوشش خود را تا پنجم هر ماه پرداخت نماید و در صورت تأخیر در پرداخت حقوق ماهیانه و عدم اجرای طرح علاوه بر کسر ۵٪ از مبلغ قابل پرداخت همان ماه به پیمانکار، کارفرما می تواند نامحوز مدیریت پشتیبانی رأساً نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل اقدام نماید.

بند ۶: پیمانکار موظف به تأمین نیروی مورد نیاز مطابق حجم کار مورد نظر کارفرما جهت تمامی شیفت های کاری کلیه روزهای هفته می باشد. تهیه اینک نام و مشخصات پرسنل و شرکت به عهده پیمانکار خواهد بود.

بند ۷: پیمانکار موظف به انجام امور محوله طبق برنامه هفتگی یا ماهیانه می باشد.

بند ۸: پیمانکار موظف است حداکثر تا پایان خرداد ۱۴۰۳ نسبت به تهیه و صدور قرارداد کارکنان (طرح طبقه بندی مشاغل) مطابق فرم مصوب اداره کل نظارت بر نظام های حیران خدمت وزارت کار و امور اجتماعی اقدام و نسخ قرارداد را به کارگر، دستگاه اجرایی و سازمان کار و آموزش فنی و حرفه ای استان تحویل دهد.

بند ۹: پیمانکار موظف می باشد برای کلیه پرسنل طبق قانون چک برگزیده شود را لحاظ نماید.

توسط کارفرما در تاریخ ۱۳/۰۳/۱۴۰۳
مهر و امضاء کارفرما
مهر و امضاء پیمانکار
مهر و امضاء نماینده کارفرما
مهر و امضاء نماینده پیمانکار
مهر و امضاء نماینده کارفرما
مهر و امضاء نماینده پیمانکار
مهر و امضاء نماینده کارفرما
مهر و امضاء نماینده پیمانکار

صلاحید دانشگاه، کارفرما می‌تواند آموزش‌های شرکتی را انجام دهد که منع آن از شرکت پیمانکار احد خواهد شد.

بند ۱۱: ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و وی در مقابل دانشگاه پاسخگو است.

بند ۱۲: پیمانکار بدون هماهنگی با مدیریت پشتیبانی دانشکده، حق هیچگونه حانه جایی پرسنل تحت پوشش یا سایر پرسنل موجود در مرکز مورد نظر را ندارد.

بند ۱۳: در صورت هرگونه تعامل غیر سازمانی، غیر اخلاقی یا غیر حرفه‌ای خدمتگزار با اساتید، دانشجویان و یا سایر کارکنان مرکز یا دستور واحد، پیمانکار موظف به ارجاع مورد نظر و یا هماهنگی کارفرما حسابگترین نمودن نیروی مناسب می‌باشد.

بند ۱۴: پیمانکار موظف است پرسنل تحت پوشش را با ذکر مشخصات کامل جهت تعیین صلاحیت به دانشکده معرفی نماید. در صورت عدم تأیید از سوی دانشکده، کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال پرسنل پیمانکار نداشته و وی موظف است نسبت به معرفی نیروهای جدید که با صوابت حراست و گزینش دانشکده هماهنگی داشته باشند، اقدام نماید.

بند ۱۵: کارفرما در خصوص نحوه صحیح انجام کار و تعهدات پیمانکار در تمام مدت قرارداد نظارت کامل خواهد داشت.

بند ۱۶: پیمانکار می‌بایست کلیه کارکنان خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و کلیه حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت کند.

بند ۱۷: پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a blue rectangular stamp with Persian text.

دانشکده به عهده پیمانکار می باشد.

تبصره ۱: در صورتیکه تعداد اخطار کنسی طرف مدت دو ماه به چهار مورد برسد کارفرما می تواند قرارداد پیمانکار را یک حاشه فسخ و مرانب را جهت تعطیل نمودن عملیات موضوع مناقصه به پیمانکار اعلام نماید. در این صورت ضمانت نامه حسن انجام کار وی به نفع دولت ضبط خواهد شد. بدیهی است پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی در مراجع قضایی را ندارد.

تبصره ۲: کارفرما می تواند در صورت عدم رعایت هر یک از مفاد موضوع مناقصه توسط پیمانکار و به تشخیص خود، پس از تعیین مهلت معین، نسبت به فسخ یکجانبه قرارداد اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی ندارد. بدیهی است نظارت عالی کارفرما صرفاً در خصوص نظارت بر حسن اجرای قرارداد بوده و هیچگونه مسئولیتی در خصوص عملکرد پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد در مراجع قضایی بر عهده ندارد.

تبصره ۳: کارفرما می تواند در صورت هر نوع تخلف اداری یا غیراداری یا عدم رعایت شئونات و اخلاق اسلامی و اجتماعی، عدم رعایت قوانین و مقررات اداری و انتظامی دانشکده و رعایت نکردن حقوق اساتید، دانشجویان، کارکنان و مراجعین از جانب پیمانکار و پرمثل تحت پوشش، ضمن اخطار کنسی در چهار نوبت، نسبت به فسخ قرارداد، ضبط ضمانت حسن انجام کار و کسر خسارت وارده از مطالبات پیمانکار اقدام نماید.

تبصره ۴: کارفرما می تواند در صورت انحلال، ورشکسته شدن و عدم توانایی مالی پیمانکار، ضمن ضبط ضمانت حسن انجام کار، قرارداد را یکجانبه فسخ و به کار پیمانکار خاتمه دهد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت و در صورت بروز خسارت، کارفرما می تواند میزان خسارت وارده بر آورد شده توسط کارشناس دیصلاح را از پیمانکار دریافت نماید.

تبصره ۵: کلیه اسرار و اطلاعاتی که به موجب این شرایط در اختیار پیمانکار و نیروهای تحت پوشش وی قرار می گیرد در حکم امانت بوده و پیمانکار حق افشای آنها به غیر را به هیچ طریقی ندارد. در صورت هرگونه گزارش و تأیید حراست دانشکده، کارفرما می تواند نسبت به فسخ قرارداد موضوع مناقصه و حصران کلیه خسارات وارده به تشخیص خود اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص هیچ گونه اعتراض و شکایتی در هیچ مرجع قضایی نخواهد داشت. بدیهی است کارفرما می تواند موضوع را از طریق مراجع قضایی نیز پیگیری نماید.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and official stamps. On the left, there are two signatures. In the center, there is a large, complex stamp with multiple overlapping lines and text, possibly indicating a specific department or approval process. To the right of this stamp, there is another signature. On the far right, there is a rectangular stamp with a grid pattern and some text, which appears to be an official seal or record stamp. The entire section is written in blue ink.

تبصره ۶: چنانچه در طول مدت برگزاری و انجام مراحل مناقصه و بعد از آن و اعلام پیمانکار و عقد قرارداد و... هرگونه تغییری در قوانین و مصوبات دولت ابلاغ و دستور اجرا داده شود، دانشکده بدون پرداخت هیچگونه وجهی بابت خسارت و... مجاز به لغو مناقصه و عدم اعلام پیمانکار و در صورت عقد قرارداد، لغو یکجانبه مراحل موصوف و فسخ قرارداد مربوطه خواهد بود و شرکت داوطلب و طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی را ندارد و این امر (اعتراض) را از خود سلب می نماید.

تبصره ۷: در صورتی که قبل از شروع با در حین انجام خدمات موضوع قرارداد، عدم صلاحیت شرکت پیمانکار از سوی حراست دانشکده یا سایر مراجع ذیصلاح اعلام گردد، کارفرما درخصوص فسخ یکجانبه قرارداد مختار بوده و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

ماده ۱۰: حفاظت فردی و مسولیت ایجاد خسارت: مسولیت ایجاد خسارت در اثر سهل انگاری و عدم توجه به روشهای درمانی ویژه و بموقع، عدم وجود وسایل ایمنی، عدم حفاظت فردی یا هر دلیل دیگر برای هر یک از بیماران سرپائی و بستری و یا پرسنل تحت پوشش برنده مناقصه یا همراهان بیمار برعهده برنده و پرسنل تحت پوشش او بوده و برنده مناقصه موظف به پاسخگویی به مراجع ذیصلاح و قضائی و جبران خسارت می باشد

ماده ۱۱: عدم تعهد کارفرما: کلیه کارگران تحت پوشش پیمانکار هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و مسولیتهای حقوقی و جزایی ناشی از روابط کار و مقررات قانون تأمین اجتماعی و طرح طبقه بندی مشاغل و... برعهده پیمانکار بوده و در این زمینه کارفرما هیچگونه مسولیتی اعم از استخدامی و دعاوی در محاکم نیست به پرسنل تحت پوشش پیمانکار را عهده دار نیست. (پیمانکار می بایست در انعقاد قرارداد با بیروی تحت پوشش درج نماید)

تبصره ۱۰: کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارت ناشی از عملکرد پیمانکار و پرسنل تحت پوشش آن هیچگونه مسولیتی نداشته و در کلیه موارد پیمانکار جوابگو خواهد بود.

تبصره ۲: کارفرما در قبال مطالبات نیروهای تحت پوشش شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه، در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی دبربط و ذیصلاح مسولیت ندارد.

تاریخ صدور سند	شماره سند	موضوع سند	محل صدور سند	محل ثبت سند	محل امضاء	محل مهر

نویسنده: [نام و نام خانوادگی]
شماره سند: [شماره]
تاریخ: [تاریخ]
محل امضاء: [محل امضاء]
محل مهر: [محل مهر]

تبصره ۳: در صورت عدم رعایت قانون کار و تأمین اجتماعی در پرداخت حقوق و مزایای نیروها، با رأی اداره کار و مراجع قضایی، دانشکده در کسر از مطالبات پیمانکار و پرداخت به نیروها مختار خواهد بود

ماده ۱۲: تمدید سه ماهه: پیمانکار موظف خواهد بود پس از اتمام قرارداد تا معرفی پیمانکار جدید به مدت سه ماه با مبلغ کارشناسی و شرایط تعیین شده در قرارداد به کار خود ادامه دهد.

تبصره ۵: در صورتیکه پیمانکار به دلایلی نامالی و یا توانایی لازم جهت انجام تعهدات موضوع مناقصه را نداشته باشد می بایست از زمان اعلام کتبی به کارفرما به مدت سه ماه بکار خود ادامه دهد تا ضمن بررسی کارفرما در رابطه با ادامه یا فسخ قرارداد موضوع مناقصه اتخاذ تصمیم گردد. سدیهی است که کارفرما در سبب سببده حسن انجام کار وی به نفع دولت مختار خواهد بود.

ماده ۱۳: واگذاری به غیر: پیمانکار نمی تواند بدون موافقت کتبی کارفرما و دانشکده نسبت به واگذاری کلی و جزئی موضوع مناقصه به اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر اقدام نماید. در غیر این صورت کارفرما حق دارد نسبت به فسخ یکجانبه قرارداد و ضبط ضمانت به نفع دولت اقدام و خسارت وارده را از پیمانکار دریافت نماید.

ماده ۱۴: منع مداخله: پیمانکار اعلام و تأیید می نماید که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه سال ۱۳۳۷ نمی باشد

ماده ۱۵: حوادث غیر مترقبه: در مواقع بروز حوادث غیر مترقبه (اعم از آتش سوزی، سیل و ...) که تمام یا قسمتی از قرارداد قابل اجراء نباشد و طرفین نتوانند به تعهدات خود عمل نمایند مفاد قرارداد در طول مدت زمان آن به قوت خود باقی بوده و پس از رفع حادثه غیر مترقبه، طرفین قرارداد متعهد به انجام تعهدات خود می باشند.

ماده ۱۶: توانایی مالی: پرداخت حقوق از سویی حسابداری واحد بصورت ماهیانه به شرکت پرداخت می گردد و شرکت موظف است طبق بند ۳ ماده ۵ اقدام نماید

ماده ۱۷: حل اختلاف: طرفین قرارداد کوشش خواهند نمود اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر موضوع مناقصه را حل و فصل نموده، در غیر اینصورت موضوع از طریق اداره حقوقی دانشکده رسیدگی و چنانچه رفع اختلاف نشد از طریق مراجع قضائی اقدام خواهد شد.

ماده ۱۸: اقامتگاه قانونی پیمانکار: همان است که در شرایط مناقصه ذکر شده و هرگونه مکاتباتی که به آدرس پیمانکار ارسال گردد، ابلاغ شده تلقی می شود و پیمانکار متعهد می گردد در صورت تعبیر محل و شماره

شماره قرارداد: ۱۱۱۱۱۱۱۱
 تاریخ: ۱۳۳۷
 امضاء: [Handwritten Signature]
 مهر: [Official Seal]

